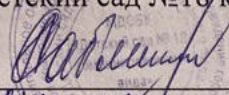


От Работодателя
Заведующий МДОБУ
«Детский сад №18 комбинированного вида»


Е.М. Саблина
« 28 » 01 2025г

От Работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОБУ «Детский сад №18»
Е.П. Зубарева
« 28 » 01 2025г

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
МДОБУ «Детский сад №18 комбинированного вида»,
заключенному на период
с 01.01.2022года по 31.12.2024года**

В соответствии со ст.43,44 Трудового Кодекса Российской Федерации, пп 1.4.2. Коллективного договора МДОБУ «Детский сад №18 комбинированного вида», заключенного на период с 01.01.2022года по 31.12.2024года, Работодатель МДОБУ «Детский сад №18 комбинированного вида», в лице заведующего Саблиной Е.М., и работники МДОБУ «Детский сад №18 комбинированного вида», в лице Председателя профсоюзного комитета Зубаревой Е.П., заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Раздел III «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждением» п. 3.6. (д),

Пункт 3.6. «д) закреплению мер социальной защиты и материальной поддержки молодых специалистов – педагогических работников в возрасте до 30 лет, поступивших на работу в муниципальные образовательные организации в период действия настоящего договора в течении года после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования и заключившие трудовые договоры на неопределенный срок, а также на время декретного отпуска основного работника - работодателю предоставить выплаты единовременной материальной помощи в размере 15 000 рублей в пределах фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

Пункт 3.6. «д) закреплению мер социальной защиты и материальной поддержки молодых специалистов – педагогических работников в возрасте до 30 лет, поступивших на работу в муниципальные образовательные организации в период действия настоящего договора в течении года после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования и заключившие трудовые договоры на неопределенный срок, а также на время декретного отпуска основного работника - работодателю предоставить выплаты единовременной материальной помощи в размере 15 000 рублей в пределах фонда оплаты труда, после обрабатывания 1 года в ДОУ с даты устройства»

2. Продлить срок действия Коллективного договора МДОБУ «Детский сад №18 комбинированного вида», заключенного на период с 01.01.2022года по 31.12.2024года на период с 01.01.2025года по 31.12.2025год включительно с учётом исправлений и дополнений.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с 01. 01.2025года.