**Отчет**

**о выполнении коллективного договора 2022-24 гг.**

**Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем.

Определяет общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работников, включает в себя правила внутреннего распорядка.

За соблюдением и выполнением социально-трудоых прав и интересов работников, изложенных в коллективном договоре, выступает Профсоюз.

За период действия коллективного договора с января по декабрь 2023 года не раз была оказана социальная помощь и поддержка. Была оказана материальная помощь (при длительном заболевании, при смерти близкого родственника) на сумму 15000 рублей.

Регулярно организуются праздничные мероприятия (Новый год, 8 Марта, день Дошкольного работника, день Пожилого человека) – на общую сумму 45000 рублей.

Ежегодно предоставляются новогодние подарки для детей сотрудников ( в этом году стоимость подарка 420 руб.) – 32 подарка.

Профсоюз активно участвует в чествовании юбиляров (55 и 60 лет), участников городских, областных и всероссийского конкурсов, инициативных и активных работников (13000 руб.).

Профсоюз заботится о сплочении, об оздоровлении работников и детей, (поездка в г. Уфа и г. Красноусольск, путевки в детский оздоровительный лагерь «Буревестник»).

По коллективному договору выполняется ряд социальных гарантий: кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (при смерти близких родственников – 3 рабочих дня; родителям, дети которых идут в 1 класс – 1 день).

**Предлагаю:**

Признать работу руководителя ДОУ и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора за период с января по декабрь 2023 г. – удовлетворительной.

Председатель ППО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.П. Зубарева